



RAPPORT ANNUEL

2023-2024

Une année de grandes actions et réalisations



Membre du réseau national de
développement économique francophone



Table des matières

10 - 21

Nos services

À propos du CDÉTNO 3

Mot du président et de la direction 4-5

Le CDÉTNO en chiffres 6-7

Ligne du temps 8-9

22 - 23

Carrefour carrières des TNO

Nos services 10-21

Carrefour carrières des TNO 22-23

États financiers 24-25

L'équipe et nos membres 26-27

24-25

États financiers

Remerciements 28

Contact 29

À propos du CDÉTNO

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

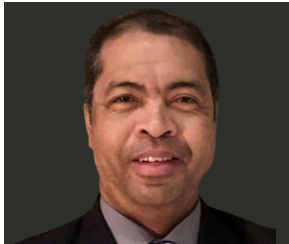
Frederic Deschenes, Crowe MacKay

ADMINISTRATEURS

Jean-François Pitre, Pido productions

Rolland-Éric Rakotomena, Hôtel Explorer

Linda Bussey



Membres du CA

Le CDÉTNO est un organisme à but non lucratif qui promeut, stimule et appuie le développement économique et l'employabilité des francophones et francophiles des Territoires du Nord-Ouest. En collaboration avec nos partenaires, nous développons des services et des outils qui soutiennent les membres de la communauté ténoise. Le CDÉTNO est membre du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada).

Nos services :

- **Recrutement**
- **Employabilité**
- **Accueil et intégration**
- **Entrepreneuriat**
- **Investissement**
- **Tourisme**

Nous sommes des acteurs impliqués du développement nordique.

Mot du président



Frederic Deschenes

J'ai de nouveau le plaisir de vous inviter à découvrir à travers les pages du rapport annuel 2023-2024 toutes les actions menées et les résultats obtenus par la direction et les employés du CDÉTNO.

Cette année a été marquée par un important ralentissement des activités à cause des feux de forêt qui ont secoué certaines de nos communautés, causant des évacuations de masse pour la première fois. Toutefois, le dévouement de tous en particulier de l'équipe a permis de relancer les activités et d'atteindre les résultats qui sont présentés aujourd'hui.

En effet, au cours de cette année fiscale, la détermination, l'engagement pour les autres, la créativité et le sens de la mission ont guidé l'ensemble de l'équipe dans les divers projets et actions réalisés dans nos secteurs d'intervention que sont : le recrutement, l'employabilité et la formation professionnelle, l'accueil et l'établissement, la jeunesse, l'entrepreneuriat, l'investissement et le tourisme.

Au travers d'innombrables défis auxquels nous avons su faire face avec détermination, nous sommes reconnaissants des solides partenariats développés et/ou maintenus par le CDÉTNO avec les bailleurs de fonds (fédéral et territorial) et diverses organisations locales, territoriales, nationales et internationales. Ces partenariats continuent de se diversifier et de se renforcer.

Une reconnaissance spéciale à tous nos membres dont le soutien continu est une preuve de leur confiance dans la vision portée par l'organisation pour la promotion touristique, l'aide au recrutement, le développement et la formation de la main-d'œuvre locale, l'attraction de la main-d'œuvre extérieure, l'établissement et la rétention des nouveaux arrivants, l'initiation à l'entrepreneuriat et le développement économique des TNO.

Notre engagement à continuer de faire rayonner les TNO lors d'événements nationaux et internationaux tels que Destination Canada, la Tournée de liaison et différentes foires, pour attirer de nouveaux arrivants afin qu'ils choisissent de s'installer et se développer dans les TNO ou des investisseurs pour contribuer à notre économie reste ferme.

Enfin, je souhaite sincèrement remercier la direction, les administrateurs et les employés du CDÉTNO pour leur engagement continu au service du développement économique des TNO. Malgré les nombreux défis auxquels fait face l'organisation, ils ont continué de garder le cap, la vision et la mission.

Bonne lecture !

**François Afane**

Mot de la direction

Chers membres,

C'est une nouvelle occasion opportune pour toute l'équipe et moi de vous présenter le bilan annuel de nos actions et réalisations sur nos axes principaux que sont : l'accueil et l'établissement de nouveaux arrivants, l'employabilité, la formation et le développement de la main-d'œuvre locale, l'attraction et le recrutement de la main-d'œuvre extérieure, l'initiation des jeunes en milieu scolaire à l'entrepreneuriat, l'accompagnement de l'entrepreneuriat francophone et francophile, l'attraction d'investissement, l'immigration et la promotion du tourisme aux TNO, sur la période d'avril 2023 à mars 2024.

Cette année encore, quelques défis se sont dressés devant nous et nos partenaires dans les communautés, notamment les feux de forêt et les évacuations subséquentes. Néanmoins, l'équipe du CDÉTNO a persévéré en maintenant tous les projets et financements existants et en y ajoutant des nouveaux.

Notre association avec les partenaires des autres territoires nordiques, le Carrefour Nunavut et l'Association franco-yukonnaise à travers le projet Pan territorial 'Viens vivre en grand' autour des foires d'emploi dans le reste du Canada, se poursuit avec succès. Par ailleurs, notre participation au réseau national RDÉE Canada continue de représenter un atout important et une force de groupe non négligeable.

Le Centre interculturel a continué de s'établir et de se renforcer grâce au partenariat avec les autres organisations territoriales. Ce centre qui est le fruit d'une bonne collaboration entre le CDÉTNO, la Fédération franco-ténoise (FFT), NWT Literacy Council, le Collège nordique francophone (CNF) et les bailleurs de fonds fédéraux (IRCC) continue d'asseoir sa réputation et sa pertinence dans la communauté.

Le mémorandum de collaboration avec NWT Tourism demeure pertinent et en constante consolidation.

Le développement et la formation de la main-d'œuvre locale à travers le Carrefour Carrières des TNO, l'attraction et l'intégration de la main-d'œuvre étrangère dans le marché du travail grâce aux services d'établissement, l'initiation des jeunes à l'entrepreneuriat et l'accompagnement des porteurs de projets entrepreneuriaux continuent d'ajouter aux histoires à succès du CDÉTNO.

Un merci spécial à nos membres qui nous soutiennent et participent à nos activités. Merci à nos bailleurs de fonds pour votre confiance, et une pensée spéciale pour nos membres du conseil d'administration pour votre dévouement et votre engagement.

Je demeure extrêmement fier de l'équipe, diverse et qualifiée, dont l'engagement à soutenir le développement économique et à accompagner nos membres, ainsi que la communauté d'affaires dans le développement des TNO, en partenariat avec tous nos bailleurs de fonds demeure inébranlable.

Le CDÉTNO en chiffre



5 017

VISITES AU CARREFOUR
CARRIÈRES DES TNO

144

OFFRES D'EMPLOIS
PUBLIÉES AU LONG DE
L'ANNÉE

29 JEUNES
ONT COMPLÉTÉ
LE PROGRAMME SECJ



13

CLIENTS AYANT RÉUSSI
L'EXAMEN DE
CITOYENNETÉ

188

CHERCHEURS D'EMPLOI
ONT BÉNÉFICIÉ DU
PROGRAMME L'HABIT
FAIT L'EMPLOI

DESTINATION
Canada
FORUM MOBILITÉ



17^e

PARTICIPATION

1 230

VISITES

14 849

DEMANDES
D'EMPLOI



17 ENTREPRENEURS

ONT BÉNÉFICIÉ D'UN SERVICE D'AIDE
À LA CRÉATION D'ENTREPRISE

43

PERSONNES
FRANCOPHONES
ARRIVÉES PENDANT
L'ANNÉE

 53

EMPLOYEURS
ACCOMPAGNÉS DANS LE
RECRUTEMENT

7

FOIRES
D'EMPLOI

768

CLIENTS ANGLOPHONES
NOUVEAUX ARRIVANTS SERVIS

12

EMPLOYEURS SENSIBILISÉS
AU RECRUTEMENT
FRANCOPHONE

2 284 

CHERCHEURS D'EMPLOI
INTÉRESSÉS PAR LES TNO
ONT REÇU DE
L'INFORMATION

155

CHERCHEURS D'EMPLOI
ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
SUIVI INDIVIDUALISÉ

237

DEMANDEURS D'EMPLOI
AYANT REÇU LES
CERTIFICATIONS
PROFESSIONNELLES

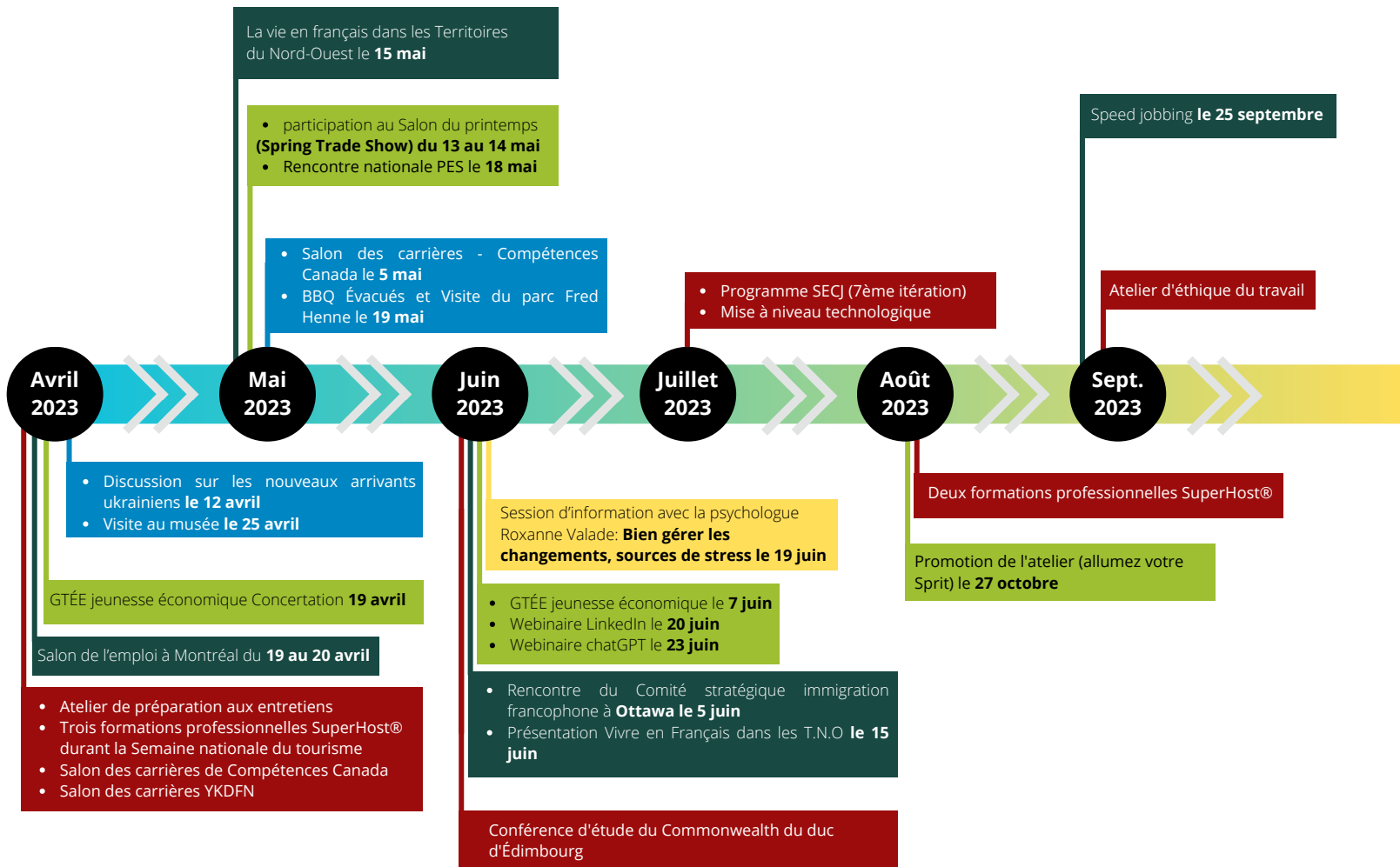


400 000 VUES

POUR 8 VIDÉOS PRODUITES POUR
PROMOUVOIR HAY RIVER ET FORT SMITH

Ligne du temps 2023-2024

- Accueil et intégration
- Développement économique et durable
- Recrutement, Immigration et employabilité
- Jeunesse & TÉE
- Carrefour carrières des TNO



Oct.
2023

- Activité de mitaines en fourrure le **6 octobre**
- Déjeuner-partage d'Halloween le **30 octobre**

- Atelier Budgétisation 101
- Formation professionnelle SuperHost®
- Programme SECJ (8ème itération)

Information **sur le Blues hivernal le 31 octobre 2023**

- Rencontre GTÉE OTTAWA du **3 au 4 octobre**
- Foire nationale de l'emploi Montréal du **12 au 13 octobre**
- ACCÈS Emploi le **17 octobre**
- Salon de l'emploi Talent Pool le **18 octobre**
- Comité stratégique RDÉE à OTTAWA su **31 octobre au 1er novembre**

Promotion de l'atelier (allumez votre Sprit) le **27 octobre**

Nov.
2023

Destination Canada Paris et à Rabat du **18 au 24 novembre**

Comment s'habiller en hiver le **12 novembre**

Formation professionnelle SuperHost®

- SNIF : **Semaine de l'immigration francophone du 5 au 11 novembre**
- Atelier : **Bien appréhender l'hiver aux TNO** (en collaboration avec FFT-Réseau TNO Santé) le **12 novembre**
- Vente-débarras gratuite le **13 novembre**
- Atelier : **Les droits de la personne et le logement** (avec Accès justice de la FFT) le **29 novembre**

Déc.
2023

Jan.
2024

Symposium Ottawa du **24 au 25 janvier**

- Reprise d'atelier
- Programme SECJ (9ème itération)
- CANNEXUS

Atelier de peinture le **10 décembre**

- **Soirée contes et légendes** en collaboration avec FFT-CFA, le **12 décembre**

Destination Canada en ligne du **4 au 6 décembre**

Fév.
2024

Mars
2024

- Reprise des ateliers – Collège nordique francophone
- Atelier de CV et de recherche d'emploi
- Atelier d'éthique du travail
- Deux Formation professionnelle SuperHost®

Tournée de liaison à Yellowknife le **8 février**

- Activités pour le **Mois de l'Histoire des Noirs du 1er au 29 février** avec BacUpNorth
- Webinaire du Cabinet AddValorem sur **la littératie financière de base, le 14 février**
- Session d'information IRCC sur **le permis de travail et les voies d'accès à la résidence permanente le 28 février**

- Ouverture de la **clinique d'impôts en partenariat avec les Éditions Présence francophone, le 1er mars**
- Session d'information intitulée **les impôts, les prestations et les crédits de l'Agence du Revenu du Canada (ARC) le 13 mars 2024**

Speed jobbing le **21 mars**

- Atelier de rédaction de CV et de recherche d'emploi
- Préparation de CV et d'entrevue - Collège Aurora
- Formation professionnelle SuperHost®
- CAEH – Engagement assertif
- Formation Emploi accompagnée - CASE

Développement économique durable

Le service de développement économique et d'innovation du CDÉTNO a traversé une période de défis et de succès d'avril 2023 à mars 2024. Malgré la situation d'évacuation à Yellowknife en raison des incendies de forêt, le service a pu reprendre et produire des résultats remarquables.

Rencontres et soutien aux entrepreneurs

- **21 heures** de rencontres individuelles
- **17 entrepreneurs** ont bénéficié d'un service d'aide à la création d'entreprise
- **8 clients masculins** et **9 clientes féminines**
- **2 nouveaux** immigrants accompagnés

Événements éducatifs

- **3 webinaires** inspirants et éducatifs
 - Influenceur : briser le coquillage
 - LinkedIn
 - ChatGPT

Promotion et visibilité

L'agent de développement économique a travaillé en équipe avec l'AF CY, l'AFTSO et le CSFTNO pour la promotion des jeunes entrepreneurs.

- La relève entrepreneuriale, concours vidéo 30 et 60 secondes en français pour élèves de 15 à 18 ans.
- Le projet entrepreneur (15-30) permettait d'offrir une subvention allant jusqu'à \$ 5 000 à des jeunes francophones âgés de 15 à 30 ans.

Développement économique durable

PETITE ENFANCE EN SANTÉ 2023-2024

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS

TOTAL	249
• Enfants de 0 à 6 ans	149
• Femmes enceintes	3
• Pères/hommes gardiens	97



FORMATIONS ET INFORMATION



- Formation offerte à **18 participantes**
- **200 fiches** pédagogiques imprimées
- Environ **80 fiches** déjà distribuées

SERVICES D'ORTHOPHONIE ET ATELIERS

- Environ **14 enfants** bénéficiaires
- **Deux** guides sur les émotions et les écrans distribués à Yellowknife et à Hay River
- Ateliers de pleine conscience offerts à **40 écoliers**



L'ÉQUIPE D'ATTENTIF ET HEUREUX



Les écoles de la CSFTNO ont eu la chance de travailler avec l'équipe d'attentif et heureux dans le cadre de « La semaine de la pleine conscience ».

COLLABORATION ENTRE LE RÉSEAU TNO SANTÉ ET LA Garderie PLEIN SOLEIL

Une intervention auprès des éducateurs sur les "collations équilibrées" a été réalisée. Le Réseau TNO Santé a diffusé l'information aux parents sur les besoins nutritionnels des enfants.



immigration, recrutement et employabilité

Nous appuyons les employeurs des TNO dans le processus de recrutement en offrant différents services gratuits aux employeurs membres, tels que l'affichage de poste, la représentation lors de foires de l'emploi au Canada et à l'international.

- Présentation de Vivre aux Territoires au Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais, **21 participants**
- Communication de l'information sur le marché de l'emploi aux TNO à **350 personnes** au Salon de l'emploi et de la formation continue à Montréal
- Présentation Vivre en Français dans les TNO, **300 Participants**
- Foire d'emploi virtuelle **5 employeurs, 27 participants**

La Tournée de liaison 8 février 2024

Rencontre entre les employeurs des TNO, le GTNO et IRCC. Mise en évidence des problématiques liées au recrutement international et différents programmes, présentation des normes et standards attendus des employeurs, réseautage.



Immigration, recrutement et employabilité

Destination Canada Forum Mobilité 2023



Des milliers de participants, des centaines de rencontres en tête à tête, des contributions aux sessions d'orientation et de formation, ainsi qu'une sélection de dizaines de CVs pour des postes à pourvoir dans les Territoires du Nord-Ouest. C'est en ces chiffres que se résume la participation des TNO à Destination Canada Forum Mobilité 2023 à Paris en France et à Rabat au Maroc.

Immigration, recrutement et employabilité

- Attraction Event ACCESS Employment, **42 participants** residents permanents
- Atelier réseautage avec les étudiants du LINC, **12 Étudiants** au total
- Événement de recrutement avec ACCESS Emploi : **16 employeurs, 111 Offres, 123 candidats** connectés



6e Sommet Metropolis sur les identités

Le CDÉTNO a participé, à Calgary, au 6e sommet Metropolis sur les Identités en offrant une présentation sur le service d'aide à l'emploi aux nouveaux arrivants et la liaison avec les employeurs.

Accueil et intégration

Le CDÉTNO accompagne sa clientèle immigrante en lui fournissant de l'information et en la référant vers les ressources disponibles; facilitant ainsi leur intégration au sein de la communauté ténoise. Ce service est offert aussi bien en français qu'en anglais.

Chiffres pour les services en français

- **207 interactions** avec des clients francophones de différents statuts (résident permanent (RP), résident temporaire (RT), visiteurs, citoyens, réfugiés et demandeurs d'asile). Pour la 1^{re} fois, en 3 années d'existence de ce service au sein du CDÉTNO, nous enregistrons des réfugiés, des demandeurs d'asile et des visiteurs parmi notre clientèle.
- **43 personnes** sont arrivées aux Territoires du Nord-Ouest, plus précisément à Yellowknife pendant cette année. Nous pouvons les répartir ainsi :
 - **8 familles** pour un total de **30 personnes** (4 RP, 25 RT, 1 citoyen)
 - **13 personnes** arrivées seules (RT)

Pour ces clients qui ont eu à recevoir nos services, nous pouvons compter :

- **9 sessions** de groupes
- **37 sessions** individuelles
- **4 sessions** de familles
- **17 plans** d'établissement
- Bien gérer les changements, sources de stress, **11 participants**, dont 7 RP et 4 RT
- Blues hivernal le 31 octobre 2023, **39 personnes** soit 9 RP et 17 RT

Accueil et intégration

Soirée contes et légendes

Nous avons collaboré à l'organisation d'une 2e soirée contes et légendes le 12 décembre 2023. Parmi les personnes qui ont pris part à cette activité, nous avons compté 3 RP et 4 RT.

Droits de la personne et le logement

À la suite d'un atelier initié par Accès justice de la FFT, de l'information additionnelle sur les droits de la personne et le logement a été envoyée à **5 personnes** (1 RT et 4 RT), le 29 novembre 2023.

Mois de l'histoire des Noirs

Au mois de février, nous avons communiqué de l'information relative au Mois de l'histoire des Noirs (MHN) à 31 personnes (13 RP et 18 RT) le 5 février 2024. Nous avons également offert un webinaire sur la littératie financière avec 8 participants (2 RP+6 RT).



Soirée de contes et légendes 2023

Semaine nationale de l'immigration francophone

Un atelier s'est tenu durant la SNIF (semaine nationale de l'immigration francophone) sur le thème : bien appréhender l'hiver aux TNO, à l'initiative de la FFT-Réseau TNO Santé. Partenaire sur cette activité, le CDÉTNO par ses services Établissement (FR) et SWIS a eu à entretenir une famille de 5 RT (1 permis de travail et 4 permis d'études) le 12 novembre 2023.

Accueil et intégration



Journée d'accueil des nouveaux arrivants

La journée d'accueil des nouveaux arrivants le jeudi 9 novembre 2023 au Centre du patrimoine septentrional Prince-de-Galles.

Autres rencontres et conférences

Nous avons participé à plusieurs rencontres et conférences durant l'année. Entre autres, nous pouvons citer :

Les rencontres mensuelles du Groupe de travail Établissement des 3 Territoires, les rencontres mensuelles des Prairies des services pré-départ avec Accueil Manitoba et connexions francophones, les rencontres trimestrielles du RIFTNO, le PNIIC au Nunavut du 13 au 14 février 2024, la rencontre avec le coordonnateur des services en français du ministère de la Justice le 12 mars 2024.

Accueil et intégration

Chiffres pour les services en anglais

Au cours de l'exercice 2023-2024, **768 clients** atteints et servis.

- Sans rendez-vous : **200 clients**
- Référence – externe et interne : **30**
- Engagement communautaire et sensibilisation : **169 clients**
- Demande d'information en ligne : **50 clients** servis en ligne
- Clients non admissibles servis grâce à des services de référence : **139**
- Événements de partenariat et participation à des sessions : **160**



L'agent en accueil et établissement et un client

Résultats du programme

- Clients réussissant l'examen de citoyenneté : **13**
- Nouveaux citoyens canadiens : **7**

Vente de garage gratuite

Elle a été organisée le 13 novembre 2023 afin de permettre aux nouveaux arrivants de se procurer divers articles de maison (électroniques, meubles, vêtements, etc).

Clinique d'impôts et prestations ARC

En partenariat avec les Éditions Présence francophone, la clinique d'impôts a ouvert ses portes le vendredi 1er mars 2024.

Ce sont 58 déclarations qui ont été traitées pour l'année 2023. Le bénévole a également eu à traiter 9 autres déclarations relatives aux années précédentes.

Programme TÉÉ

Le programme d'établissement dans les écoles (TÉÉ) offre des services gratuits de soutien et d'intégration en milieu scolaire. Nous aidons les élèves et leurs parents à s'impliquer dans la communauté et à s'intégrer au système scolaire canadien.

18 évaluations des besoins et atouts ont été effectuées soit :

- **11 familles** de résidents permanents et une famille de réfugiés
- **3 résidents** temporaires
- **1 famille** de citoyens
- **2 familles** n'ayant pas dévoilé leur statut



Séances d'information

19 séances d'information et/ou d'orientation pour les familles ont été effectuées.

Il est à noter que **12 de ces rencontres** ont été effectuées avec des clients admissibles à savoir des résidents permanents. Sept de ces rencontres ont été effectuées avec des clients non admissibles (résidents temporaires, citoyens, ou personnes préférant ne pas divulguer leur statut).

Programme TÉÉ

Activité de connexions communautaires

Le 7 mai 2023, une activité de connexions communautaires avec une visite guidée du Centre du patrimoine septentrional Prince-de-Galles a été effectuée.

Pour cette activité, **4 familles** se sont présentées. C'est un total de **12 personnes**, dont **8 résidents permanents, 3 résidents temporaires et un citoyen.**



Activités en extérieur

Le 10 juin 2023, une activité de connexions communautaires – sportives ou récréatives a été effectuée. Différentes activités en extérieur ont été proposées (une randonnée, un pique-nique, des jeux divers sous la tente, une initiation au canot, un barbecue, un feu de camp).

5 familles se sont présentées pour un total de **16 individus**. Parmi ces 16 individus, 8 sont des clients admissibles aux services alors que 8 autres n'y sont pas admissibles.

Une activité récréative de flocons de neige en papier et la peinture avec 3 enfants, soit 2 RT et un enfant citoyen dont les parents sont RP.

Tourisme

Le CDÉTNO fait la promotion des attraits touristiques des Territoires du Nord-Ouest auprès des différents marchés francophones. Lors des salons et rencontres nationales et internationales, nous diffusons de l'information touristique ainsi que des outils promotionnels en français afin de faire des TNO une destination incontournable pour les francophones et francophiles.



Le CDÉTNO a collaboré avec l'émission musicale *En Direct de l'Univers* diffusée sur Radio-Canada le 23 mars 2024, lors d'un épisode spécial francophonie canadienne visant à offrir aux invités et aux téléspectateurs un voyage à travers l'ensemble des provinces et territoires du pays grâce aux belles images de lieux.

- De nombreux contenus ont été mis en ligne sur les réseaux sociaux en français de Spectaculaire TNO avec une couverture de **250 764 personnes**.
- Ces contenus ont cumulé **17 512 interactions**.
- On dénombre **9 000 visites** sur la page Facebook en français de Spectaculaire TNO, soit une augmentation de **7,7**.

Contenus spéciaux

- Une série de **8 vidéos** produite en mars 2023 pour promouvoir l'attractivité de Hay River et Fort Smith ont cumulé un peu plus de **400 000 vues** en cinq mois sur les plateformes Facebook et YouTube du CDÉTNO.

Carrefour carrières des TNO

L'année 2023-2024 a mis en évidence la résilience et l'adaptabilité du Carrefour carrières des TNO qui a repris rapidement ses activités après les évacuations tout en élargissant et en améliorant les services destinés aux nouveaux arrivants, aux personnes handicapées et aux personnes impliquées dans le bien-être et la justice. Les services de base comprennent l'aide à l'emploi, avec un personnel formé de manière polyvalente pour assurer la flexibilité et la continuité. Cette approche a amélioré la capacité du carrefour à offrir des programmes de formation ciblés tout en élargissant son expertise. Une technologie améliorée, un développement professionnel continu et une culture centrée sur le client ont établi une base solide pour relever les futurs défis en matière de main-d'œuvre.



Les jeunes du programme SECJ à la suite d'une rencontre au Collège Aurora pour discuter des opportunités postsecondaires

Quelques Chiffres:

- **5 017** visites clients
- **237** demandeurs d'emploi ayant reçu les certifications professionnelles
- **188** résidents ont bénéficié du programme l'habit fait l'emploi
- **81** clients en coaching de carrière
- **29** participants répartis dans **3** cohortes du programme SECJ (YESS program)
- **12** ateliers offerts

Carrefour carrières des TNO

Autres faits saillants

- Présence du personnel à CANNEXUS à Ottawa, ON
- Financement via Centraide (United Way) pour moderniser des appareils du laboratoire informatique du Carrefour.
- Participation continue au GTNO – ITI – Slave Nord et à la Semaine nationale du tourisme grâce à l'offre de la formation SuperHost® aux opérateurs touristiques.
- Membre actif d'un collectif de formation professionnelle dirigé par le GTNO – ECE qui comprend également Inclusion NWT, l'Association des femmes autochtones et le YWCA.
- Aide aux étudiants des programmes de préposés aux services de soutien à la personne et en soins infirmiers du Collège Aurora à travers des ateliers sur la rédaction des CV et la préparation d'entrevue ainsi que L'Habit fait l'Emploi
- Protocole d'entente avec Inclusion NWT pour poursuivre le dialogue sur les approches collaboratives visant à améliorer le soutien à l'emploi pour les résidents handicapés des TNO.
- Membre en règle de la Career Development Association of Alberta, de Career Professionals of Canada et de l'Association canadienne de soutien à l'emploi.



1 des 13 formations SuperHost® dispensées en 2023/24



Participation au salon d'emploi de la Première Nation des Dénés Yellowknives à Dettah

États financiers

ÉTAT DES RÉSULTATS pour l'exercice se terminant le 31 mars 2024

	2024	2023
PRODUITS		
IRCC	582 140	647 090
EDSC	628 350	590 078
GTNO	297 114	368 182
GTNO - Contrats de services	195 000	195 000
CanNor	---	92 592
Programmes d'emplois	44 029	39 580
Contrats de services et autres revenus	7 406	141 316
Autres subventions	35 500	---
Société Santé en Français	60 776	60 776
Amortissement des apports reportés	25 765	30,104
Intérêts	72	
TOTAL PRODUITS	1 876 152 \$	2 164 718 \$
CHARGES		
Salaires et charges sociales	1 251 535 \$	1 317 256 \$
Location de bureaux	241 376	246 734
Honoraires de consultation	26 799	94 578
Réunions et activités	97 454	113 736
Publicité et promotion	30 979	49 778
Entente projet "Petite enfance"	47 776	47 776
Fournitures et frais de bureau	15 055	20 726
Amortissement des immobilisations corporelles	28 977	33 859
Déplacements	74 241	77 531
Télécommunications	18 040	19 457
Informatique	44 508	28 733
Honoraires professionnels	15 835	13 735
Assurances	2 913	3 044
Formation	1 437	4 906
Intérêts bancaires et Frais bancaires	5 725	2 703
TOTAL CHARGES	1 902 650	2 074 552
EXCÉDENT DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	(26 498) \$	90 166 \$

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

31 mars 2024

	2024	2023
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	--- \$	146 136 \$
Comptes à recevoir	342 596	240 968
TPS à recevoir	11 198	23 959
Frais payés d'avance	27 571	26 965
TOTAL ACTIF À COURT TERME	381 365	438 028
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	58 816	65 497
TOTAL DE L'ACTIF	440 181 \$	503 525 \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Découvert bancaire	23 162 \$	- \$
Comptes fournisseurs et charges à payer	23454	40 570
Salaires et cotisations sociales à payer	32153	60 788
Subventions reportées	----	10 789
TOTAL PASSIF À COURT TERME	78 769	112 146
APPORTS REPORTÉS	54 826	58 294
TOTAL DU PASSIF	133 595 \$	170 441 \$
ACTIF NET		
Actif net investi en immobilisations	3 990	7 202
Actif net non-grevé d'affectation	302 596	325 882
TOTAL DE L'ACTIF NET	306 586 \$	333 085 \$
TOTAL DU PASSIF ET DE L'ACTIF NET	440 181 \$	503 525 \$

L'équipe

Salariés durant l'année fiscale 2022-2023 :

Laïssa Pamou, Agente aux communications, marketing et tourisme

Céline Dewez, Agente en accueil et établissement

Ghyslain Letourneau, Agent en immigration, recrutement et employabilité

Sunil Sriram, Assistant administratif du Carrefour carrières des TNO

Madison Mantla

Ellie Zantoko-Lubaki

Koko Avoyi, Agent en immigration, agent de recrutement et employabilité

Annick Lessard - Travailleuse d'établissement dans les écoles



François Afane
Directeur général



Nadine Cantin
Coordonnatrice à
l'administration et aux finances



Lambert Baraut-Guinet
Agent aux communications,
marketing et tourisme



Caroline Fotsing
Coordonnatrice de
l'entrepreneuriat jeunesse



Muriel Essebou
Adjointe à l'administration



Malini Sengupta
Coordonnatrice du partenariat
local d'immigration de
Yellowknife



Haudry Escandón
Agente de développement
économique et innovation



Jules Leonard Wache
Agent en immigration,
recrutement et employabilité



Gordon Ross
Gestionnaire du Carrefour
carrières des TNO



Mercy Beilem Mfombe
Coach de carrière au
Carrefour carrières des TNO



Andrea Fowler
Facilitatrice au Carrefour
Carrières des TNO



Junior Mantla
Coordonnateur du
programme YESS



Anh Thu Bui
Coordonnatrice de la
formation au Carrefour
carrières des TNO



Sunil Sriram
Assistant administratif du
Carrefour carrières des TNO



Audréane Bertrand-Danjou
Travailleuse d'établissement
dans les écoles



Sonia Kouakou
Agente en accueil et
établissement



Both Gakah
Agent en accueil et
établissement

D'Inuvik à Fort Smith, du développement minier à la construction, en passant par le tourisme, la restauration et le commerce au détail, les membres du CDÉTNO sont présents dans tous les secteurs de l'économie ténnoise. Ces chefs d'entreprises et leaders communautaires participent activement au développement de nos communautés.

Nos membres

Merci à tous !



Remerciements

Nous souhaitons remercier nos partenaires. Grâce à votre soutien, il est possible de stimuler le développement économique et l'employabilité des Territoires du Nord-Ouest. Merci à tous !

Un merci particulier à nos agents dévoués

Nancy Poirier (EDSC), Simon Cloutier (CanNor), Genevieve Therrien, Nischala Bhuwanea (IRCC), Papi Tshiswaka (JCT), Antoine Gagnon, Lori Grezl (ECF), et Drew Williams (ITI).

Nos bailleurs de fonds

Emploi et Développement social Canada (EDSC)
 Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor)
 Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada (IRCC)
 Ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation (ECF-GTNO)
 Ministère de l'Industrie, du Tourisme et de l'Investissement (ITI-GTNO)
 Ministère de la Santé et des Services Sociaux (SSS - GTNO)
 Ministère de la Justice (GTNO)
 United Way
 Jeunesse Canada au Travail – Patrimoine canadien (PCH).

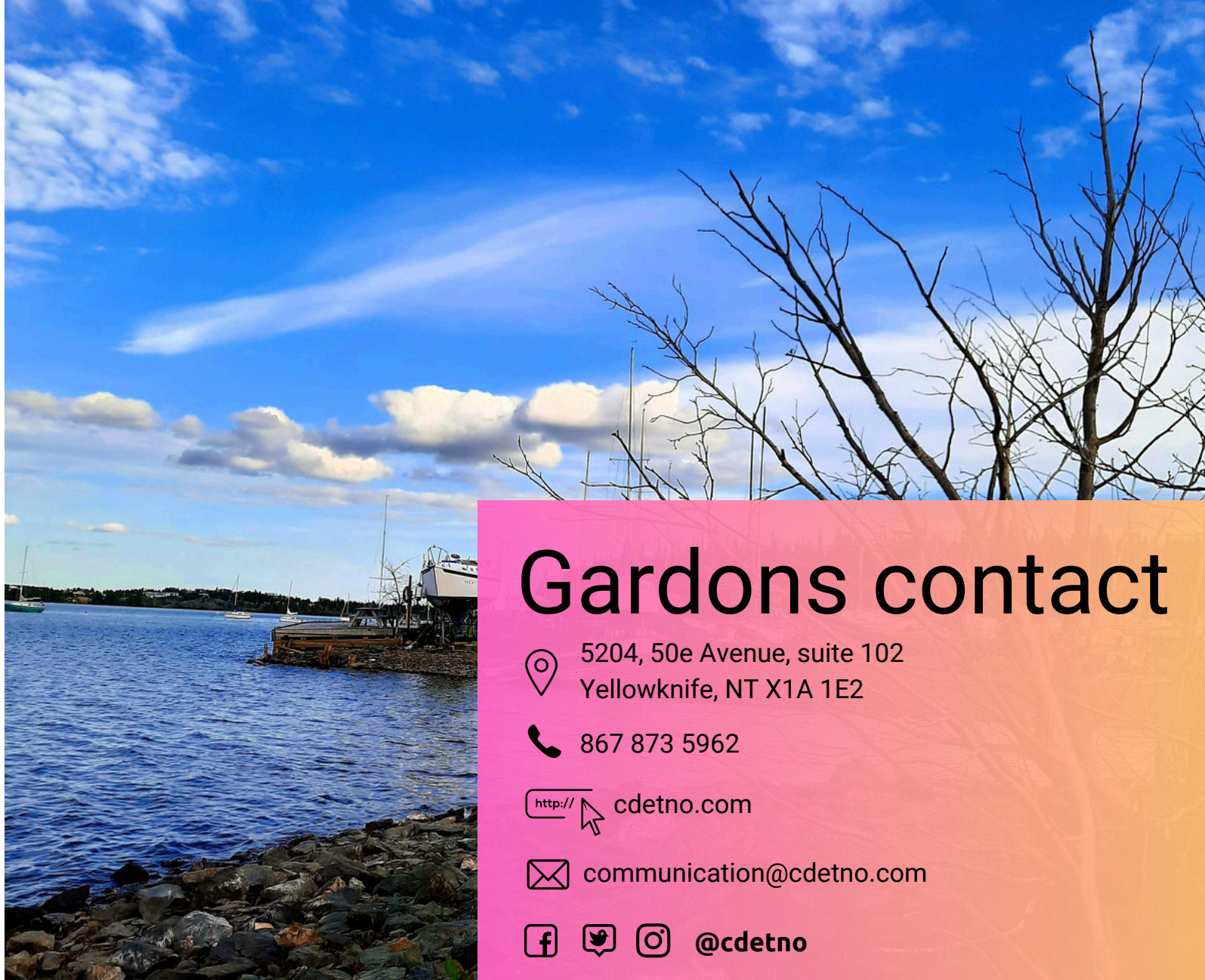
Nos partenaires clés

La Fédération franco-ténoise, le Collège nordique francophone, l'Association franco-culturelle de Yellowknife, RDÉE Canada, NWT Tourism, NWT & Nunavut Chamber of Mines, la Ville de Yellowknife, l'Association francoyukonnaise, Yellowknife Chamber of Commerce, le Carrefour Nunavut, Denendeh Investments Inc.,

Merci également

Go2HR, Alex Bell, Anna-Marie Rautenbach, Sean Drygeese, Dene Wellness Warriors, Literacy Outreach Centre, ICM Frontline Working Group, 62 Degrees North, CSTIT, NTHSSA, Société des femmes de Yellowknife, Commission des droits de la personne des TNO, Bibliothèque publique de Yellowknife et plein d'autres!

l'ambassade du Canada en France (Paris), l'ambassade du Canada en Belgique (Bruxelles), la Commission scolaire francophone des TNO, l'École Allain StCyr, l'école Boréale, l'Aquilon, le Réseau TNO Santé en français, le Centre d'accueil francophone - Immigration TNO, Jeunesse TNO, l'Association des parents ayants droit de Yellowknife, l'Association franco-culturelle de Hay River, NWT Chamber of Commerce, Inuvik Chamber of Commerce, Hay River Chamber of Commerce, le ministère des Ressources humaines, Northern Aboriginal Business Association, Office Compliments, Aurora College, Pido Productions, BB Cooking, Ayni Conceptions, Yellowknife Education District #1, Yellowknife Catholic Schools, le Centre de ressources pour les familles militaires, Thebacha Business Development Services, YK Dance, Tait Communications and Consulting, Edge et Pôle-emploi international.



Gardons contact



5204, 50e Avenue, suite 102
Yellowknife, NT X1A 1E2



867 873 5962



[http:// cdetno.com](http://cdetno.com)



communication@cdetno.com



[@cdetno](#)